

# PROPOSTA DA CHAPA 1 QUADRIÊNIO 2022/2025



*Superação*

CRESCIMENTO, SUPERACÃO E SOBREVIVÊNCIA.  
PRECISAMOS CONTINUAR AVANÇANDO

**CRESCIMENTO E SOBREVIVÊNCIA.** Estas foram as tônicas da última gestão. **CRESCEMOS** de forma surpreendente e transformamos a **AABB Salvador** em um dos melhores clubes sociais e esportivos do Sistema AABB em todo Brasil e entre os clubes do Nordeste. Por outro lado, com o advento da Pandemia, que causou a maior crise na história da Associação, sem precedente, tivemos que nos **REINVENTAR** para **SOBREVIVER**. O Desafio foi enorme, mas graças a uma gestão competente e responsável, além dos seus 2000 associados, que se mantiveram fiéis ao nosso lado, pagando suas mensalidades, conseguimos **SUPERAR** a crise e estamos em fase de recuperação para continuar **CRESCENDO**.

Essas dificuldades nos impediram de fazer muito mais do que gostaríamos, mas os legados dessa gestão não podem ser negados e ficarão marcados na história do clube. Destacamos abaixo algumas realizações, porém a principal delas, foi **MANTER O CLUBE VIVO (SOBREVIVENTE A CRISE)**:

- Construção de uma cascata artificial com ofurô
- Instalação do balde maluco
- Construção da tirolesa de 300 metros de comprimento
- Construção da academia ao ar livre
- Construção da piscina AABB Kids
- Paisagismos e tematização no parque aquático
- Aquisição de 4 futmesas
- Aquisição de mesas para tênis de mesa
- Aquisição de um novo trator
- Reforma e manutenção de todas as instalações do clube, das mesas do sinuca, quadras de tênis, campos grama, etc
- Construção do bar climatizado no parque aquático
- Reforma e paisagismos da área dos quiosques
- Criação do site responsivo e impulsionamento do marketing
- Retorno do Forró da AABB, crescimento do Réveillon e Lavagem, entre outros eventos
- Pagamento de todas as obrigações do clube. **NÃO DEIXAMOS DE HONRAR NENHUM COMPROMISSO**, mesmo durante a pandemia
- **E muito mais coisas que aos olhos dos associados, podem passar despercebidas, mas que contribuem muito para um modelo de gestão eficiente, mantendo a sustentabilidade do clube.**

# PRÓXIMA GESTÃO – Quadriênio 2022/2025 – CHAPA 1 – SUPERAÇÃO

**PRECISAMOS CONTINUAR AVANÇANDO E SUPERANDO OS DESAFIOS.** Ainda há muito a ser feito! Sabemos disso e por este motivo, renovamos nossa candidatura como Presidente do Conselho de Administração, agregando novas funções aos abnegados e experientes membros da última gestão que vão continuar conosco, e reforçando o time com novos componentes, que juntos prometem dar continuidade a esse trabalho que momentaneamente foi interrompido pela pandemia, mas nos proporcionou aprendizado para nos **SUPERAR** e nos **REINVENTAR**. Estamos saindo dessa pandemia, que ainda não acabou, muito mais fortalecidos e experientes, capazes de enfrentar os óbices e superar novos desafios.

Hoje o momento ainda é de muita cautela, pois o destino ainda é incerto, no entanto, sabemos que podemos avançar em alguns projetos que foram interrompidos e incluir outros que foram surgindo como prioridade, diante da crise. Não há, neste momento, nenhum recursos disponível, mas vamos trabalhar muito para recuperar o prejuízo, captando novos associados, reativando aqueles que por algum motivo não puderam ficar conosco, e, acima de tudo, buscar outras fontes de receitas para suprir esta lacuna, a exemplo de arrendamento de espaços ociosos, aumento do número de arrendatários e escolinhas, aluguel de espaços para eventos, criar estruturas novas que tragam retorno financeiro para o clube, otimizar recursos, reduzir despesas e trabalhar com eficiência operacional, fazendo “**MAIS COM MENOS**”.

Confira abaixo os integrantes da nossa **Chapa SUPERAÇÃO**, bem como as principais propostas que pretendemos realizar ao longo desse quadriênio 2022/2025, dentro de 4 pilares que definimos como prioridade. Vamos, juntos, continuar construindo com competência, seriedade, dinamismo, modernidade, comprometimento e responsabilidade um clube cada vez melhor para você associado. **Não basta QUERER FAZER, é preciso SABER FAZER!**

*Ulisses Oliveira dos Santos*

*Candidato a Presidente do Conselho de Administração*



**Chapa 1 - SuperAção - CRESCIMENTO, SUPERAÇÃO E SOBREVIVÊNCIA  
PRECISAMOS CONTINUAR AVANÇANDO**

**ULISSES OLIVEIRA DOS SANTOS** - Presidente

53 anos, casado, pai de 2 filhos, graduado em Economia e 3 pós-graduações nas áreas de segurança e Inteligência estratégica, líder Coach. Professor Universitário e Educador Corporativo da UniBB. Delegado da Cooperforte. Vice Presidente do Sindiclube-BA, associado da AABB Salvador desde 1981, quando tomou posse como menor aprendiz, exercendo diversas funções gerenciais ao longo dos 34 anos de banco. Continua como funcionário da ativa, cedido pelo Banco para exercer o cargo de Presidente da AABB Salvador.

**ÁLVARO DE OLIVEIRA BRAGA** - Vice-Presidente Administrativo

Graduado em Geologia pela UFRJ. MBA em Gestão de Negócios, Finanças, Marketing, Gestão Empresarial e Gestão Estratégica. Tomou posse no BB em 1982, exercendo vários cargos comissionados. Foi instrutor do BB nas áreas de negociação, atendimento ao cliente e Excelência Profissional. Aposentou-se como Gerente Geral na agência Vasco da Gama. Um líder no Tênis da AABB Salvador e atual vice presidente de Esportes

**HENRIQUE TADEU DO NASCIMENTO VIDAL** - Vice- Presidente Financeiro

Graduado em Ciências Econômica e Gastronomia. Tomou posse no BB em 1981, na cidade de Camacan, tendo atuado em diversas cidades, inclusive como Gerente Geral. Sempre incentivou e participou das atividades das AABB locais. Aposentou-se em 2014 agência Caminho das Árvores. Uma das lideranças do GrupoSamBBaba e exerce atualmente o cargo de Vice-Presidente Patrimonial da AABB Salvador.

**ANDRÉ LUIS SOARES LOPES** – Suplente de Vice-Presidente

41 anos, união estável, graduado em Engenharia de Produção Civil pela UNEB. Possui especialização em Engenharia de Segurança do Trabalho pela UFBA. Tomou posse no BB em 2004 na Agência Comércio, ocupando atualmente o cargo de Gerente de Relacionamento Estilo no Escritório Estilo Farol da Barra. Atualmente Diretor de Tênis de Mesa e Natação da AABB.

**JOSÉ ORLANDO RODRIGUES OLIVEIRA** - Suplente de Vice-Presidente

Tomou posse no BB na cidade de Ipirá (BA) em 1977, exercendo vários cargos comissionados. fundador da AABB de Ipirá (BA), sempre voltado a área de esportes. na AABB de Salvador (BA) atuou como vice presidente de esportes. aposentou-se no valores salvador em abril/21.

**JOÃO ELISIO ANDRADE ALVES** - Vice - Presidente Sociocultural

Graduado em Ciências Contábeis de empresas, tomou posse no BB em 1974. Aposentou-se em 2007 na agência do Comércio. Exerceu vários cargos na AABB Salvador, responsável por grandes eventos sociais. Atualmente é o Vice-Presidente Financeiro da AABB Salvador, responsável por manter o clube com suas finanças equilibradas. Líder do Grupo Amigos da centro.

**CARLOS ALBERTO P. CABRAL (BISPO)** - Vice –Presidente de Aposentados

Técnico em Contabilidade, tomou posse no BB em 19673, na Agência de Resplendor (MG). Aposentou-se na Agência Vasco da Gama – Salvador (BA). Atuante junto às AABBs por todas as cidades onde trabalhou. Atualmente é Vice- Presidente de Aposentados da AABB Salvador e líder do Grupo BispoTour., além de membro do Conselho de usuário da Cassi e Diretor regional da ANABB.

**FRANCISCO L. GUERRA DE SANTA'ANNA** Vice- Presidente Relações Institucionais

Graduado em Ciências econômica pela UCsal. Posse no banco em 1977, Castro Alves (BA) atuou como gerente de diversas do Cesec. Exerceu varias funções na AABB Salvador. Atualmente é diretor Social da AFABB e Vice-Presidente Social da AABB Salvador.

**ARTUR MÁRIO DE OLIVEIR AARÁUJO** – Vice –Presidente de Futebol

Graduado em Educação Física pela Universidade Federal da Bahia, pós-graduado em Gestão Empresarial pela FIB/Estácio. Posse no BB em Valente-BA em 1981(menor aprendiz) e em 1985 (escriturário). Sócio da AABB Salvador desde 1988 . Aposentado do BB desde dezembro/2016.

**ACELINO RODRIGUES SANTOS FILHO** - Vice –Presidente de Esportes

Graduado em Administração de Empresas pela FAAB, Técnico em Agropecuária Agrimensura, funcionário da CHESF, tomou posse no Banco em 1985 na cidade de Irecê, assumindo vários cargos comissionados, bem como administrador de várias dependências, aposentando em 2016 na gerência da agência de Itabuna. Fui professor, coordenador dos Jogos Escolares da Região de Irecê e sempre presente na vida abebeana desde a minha posse. Hoje estou no cargo de Diretor de Esportes

**WILSON ELIAS GUIMARÃES JUNIOR** – Vice –Presidente Patrimonial

Técnico em Contabilidade, tomou posse no Banco em 1975, em Nazaré (BA), trabalhou em diversas cidades como Gerente Geral, aposentou-se em 2006 em São Felipe (BA), foi conselheiro do Cesabb-BA, sempre participou das AABB locais onde trabalhou. Sócio da AABB SSA desde 1975. Atualmente é Conselheiro Deliberativo da AABB SSA.

**CONSELHO FISCAL:****Titulares:**

Moacyr Alves Gonçalves de Lima  
Francisco Antônio Canindé

**Suplentes:**

Antônio Alves dos Santos  
Maridalva Falcão Damasceno

**CONSELHO DELIBERATIVO:****Titulares:**

Ademario Araújo Figueiredo (Dema)  
Eduardo Nunes Dantas  
Geovane Rodrigues Dos santos  
Ivan Gonçalves Braga  
Jonas Sacramento Couto  
José Pacheco de Brito Leal  
Lícia Maria Quintas Rodamilans  
Moises da Silva Brito  
Paulo Luis Barbosa de Medeiros  
Pedro Paulo Portela Paim  
Rubens Monteiro Fonseca  
Zaki Chagouri Ocke

**Suplentes:**

Carlos da Silva Gomes (Caio)  
Pericles Vieira Daltro  
Deval Freire Evangelista  
Synval Rocha de Souza Junior

The logo for SuperAção, with 'Super' in green and 'Ação' in blue, both in a stylized, cursive font.

**DEMAIS DIRETORES QUE IRÃO COMPOR A PRÓXIMA GESTÃO PARA O QUADRIÊNIO 2022/2025 SERÃO ESCOLHIDOS E NOMEADOS, APÓS A POSSE DA CHAPA**

CRESCIMENTO, SUPERACÃO E SOBREVIVÊNCIA.  
PRECISAMOS CONTINUAR AVANÇANDO



4

**PILARES**  
**GESTÃO 2022 / 2025**



**ESTRUTURA / EQUIPAMENTOS**  
  
(MODERNO E SUSTENTÁVEL)

**SOCIAL / CULTURAL / MKT**  
  
(DIVERSIDADE / COMUNICAÇÃO)

**ESPORTES**  
  
(FORTALECIMENTO E PROFISSIONALIZAÇÃO)

**GESTÃO**  
  
(EFICIÊNCIA OPERACIONAL /ADM E FINANCEIRO)

**RESPONSABILIDADE, PLANEJAMENTO, COMPROMETIMENTO, TRABALHO, UNICIDADE, CLIMA ORGANIZACIONAL E HONESTIDADE**

**ESTRUTURA / EQUIPAMENTOS**  
**(MODERNO E SUSTENTÁVEL)**

1. Regularizar a situação do terreno hoje ocupado pelo Governo do Estado – Escola Satélite para reduzir IPTU.
2. Construir alambrado para isolar área do estacionamento e ginásio, assegurando a privacidade dos associados e evitando acesso ao clube em caso de locação.
3. Buscar recursos / parceria para financiamento de um Sistema Solar Fotovoltaico.
4. Criação de nova área administrativa na entrada do clube, proporcionando maior controle e segurança, além de redução de custo e combate à inadimplência.
5. Instalação de sistema de segurança CFTV e alarme em todos os ambientes do clube.
6. Reforma dos sanitários do parque aquático e vestiários.
7. Criar acessibilidade para o parque aquático.
8. Adaptação de 2 chalés para pessoas com deficiência.
9. Substituição de todos os refletores por LED, bem como rebaixamento das cruzetas dos postes dos campos e quadras.
10. Revisão e substituição dos cabos e quadros elétricos de todo clube.
11. Criar espaços estruturados, confortáveis e modernos para aluguel, com objetivo de gerar receitas e o clube não depender apenas de mensalidade dos associados.



1. Retornar o Forró da AABB e da Lavagem, interrompidos em função da pandemia.
2. Trazer eventos de grande porte para o clube, tornando-os superavitários para cobrir despesas de eventos menores, mas sempre privilegiando o associado.
3. Criar agenda anual com eventos diversificados que atendam todas as idades e segmentos: jovens, crianças, mulheres, famílias e pessoas da melhor idade.
4. Criar uma diretoria da mulher para fortalecer a participação das mulheres nos eventos e nos processos decisórios do clube.
5. Realizar pesquisa de satisfação para avaliar os eventos e os ambientes do clube.
6. Implementar o sistema de Ouvidoria para melhorar a comunicação com os associados.
7. Criar APP do Siclus para que o associado possa ter acesso a sua carteirinha digital, bem como emissão de convites e locação de espaços.
8. Sinalizar e iluminar os ambientes do clube, bem como explorar os espaços para publicidade das empresas parceiras, gerando receita para o clube

**ESPORTES**  
(FORTALECIMENTO E  
PROFISSIONALIZAÇÃO)

1. Construção de um campo sintético, voltado para aluguel e geração de receitas.
2. Buscar parceria para criação de um complexo de Beach Tênis, ampliando o complexo de tênis.
3. Ampliação das quadras de areia, transformando em 3 quadras com iluminação.
4. Transformar a AABB no maior complexo esportivo do Estado, oferecendo diversas modalidades esportivas.
5. Buscar recursos na Fenabb ou através de Lei de Incentivo ao Esporte para reformar o ginásio e sediar grandes competições.
6. Criar uma agenda anual dos eventos esportivos, incluindo os orçamentos necessários para realização dos mesmos (Olimpíadas, campeonatos, Jornadas, competições externas com representantes da AABB Salvador)
7. Realizar intercâmbio com outras AABB ou clubes sociais para realização de torneios.
8. Buscar parcerias com os bares e restaurantes da AABB para disponibilizarem recursos com objetivo de ter atrações musicais em finais de campeonato, proporcionando a integração das equipes e inclusão dos familiares nas comemorações;

## GESTÃO (EFICIÊNCIA OPERACIONAL / ADM E FINANCEIRO)

1. Recuperar a quantidade de associados que existia na AABB antes da pandemia, realizando campanhas de captação e reativação.
2. Manter o equilíbrio financeiro, reduzindo custos e aumentando receitas, explorando os espaços ociosos do clube para arrendamento e locações.
3. Automatizar todo sistema contábil e fluxo de caixa, através do Siclus, proporcionando maior controle e relatórios gerenciais para tomada de decisão.
4. Implementar avaliação de desempenho dos funcionários e prestadores de serviços, além da revisão do plano de cargos de salários.
5. Revisar todos os contratos de prestadores de serviço.
6. Implementar a LPGD para todos os processos do clube.
7. Acompanhar e cobrar qualidade no atendimento dos bares e restaurantes
8. Criar uma grade de treinamento para os funcionários, com atenção especial para atendimento da portaria, secretaria e esportes, bem como segurança do trabalho
9. Criar diretoria de segurança e saúde para acompanhar os processos da área, com atenção especial para atuar com foco na prevenção.
10. Criar campanha de redução de custos, através de conscientização dos funcionários e associados (energia elétrica, água, desperdícios material, etc.)